



# РАБОЧАЯ СИЛА

ГАЗЕТА СПР — ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ №5(19) 2015 года (спецвыпуск)



ОФИЦИАЛЬНО

## СОСТОЯЛСЯ IV СЪЕЗД СОЮЗА ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

**28–29 сентября 2015 года в городе Алушта, Республика Крым состоялся очередной IV съезд Общероссийского объединения профсоюзов – Союз профсоюзов России (СПР). В нем приняли участие около 200 делегатов и гостей, представивших многие регионы России, в том числе Крымский регион.**

Съезд открыл Генеральный секретарь Союза профсоюзов России Евгений Куликов. Лидер Объединения поздравил делегатов и гостей Съезда со знаменательным событием как в истории СПР, так и всего профсоюзного сообщества.

Президент Союза профсоюзов России Дмитрий Галочкин также поздравил делегатов и гостей Съезда. Он отметил, что более 70 организаций отправили приветственные телеграммы делегатам и гостям IV съезда СПР. Приветственные письма СПР были получены и от депутатов Государственной Думы РФ, сенаторов Совета Федерации РФ, членов Общественной палаты РФ. Некоторые приветственные телеграммы председательствующий съезда Олег Волков зачитал делегатам и гостям.

С приветственными словами перед делегатами и гостями съезда выступил Первый заместитель Председателя Совета министров Республики Крым и города Севастополя Михаил Шеремет. В своей речи он отметил, что социальное партнёрство является приоритетным в реализации социальной политики Республики Крым. Далее он рассказал о мерах, предпринятых правительством Республики Крым в этом направлении и подчеркнул, что необходимо объединить совместные усилия всех сторон и добиться повышения уровня и качества жизни жителей.

Перед участниками съезда выступила представитель Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, заведующая отделом оплаты труда и социального партнёрства Управления по труду, секретарь Секретариата Республиканской трёхсторонней комиссии регулирования социально-трудовых отношений Инна Гриценко. Она обратилась к участникам съезда как к социальным партнёрам и поблагодарила за приглашение на такое важное мероприятие, отметив при этом, что Минтруд Республики Крым готов сотрудничать со всеми сторонами, готовыми участвовать в социальном партнёрстве для повышения социальных гарантий крымчан, в том числе в тесном сотрудничестве с Союзом профсоюзов России.

К участникам съезда обратился с приветственным словом представитель Торгово-промышленной Палаты Республики Крым (ТПП) Андрей Сергучёв. Он рассказал о деятельности ТПП Республики Крым и в частности отметил, что специальная оценка условий труда является индикатором существования на предприятиях безопасных организационных мероприятий по ведению трудовой деятельности работников. Андрей Сергучёв коснулся вопроса безработицы и подчеркнул, что жителей необходимо загружать работой. В завершении Андрей Сергучёв призвал к дальнейшему взаимодействию для решения актуальных социальных задач.

Исполнительный директор Центра поддержки профсоюзов и гражданских инициатив – ПРОФЦЕНТР, кандидат исторических наук Юрий Миловидов поздравил участников съезда и отметил, что в аналы истории IV съезд СПР войдёт как Крымский съезд. Он провёл небольшой экскурс в историю профсоюзного движения, отметив важное место свободных профсоюзов, коим является СПР, в этом движении. Юрий Миловидов отметил важное значение обучающих мероприятий для всех членских организаций профобъединения Союз профсоюзов России и призвал к созданию своего образовательного учреждения для профсоюзного обучения лидеров и активистов свободных профсоюзов.

От имени Союза кинематографистов России делегатов и гостей съезда приветствовала Заслуженная артистка России, Заслуженный деятель искусств, Президент продюсерского центра «Золотой век», актриса, кинорежиссёр, продюсер Наталья Бондарчук.

На торжественном открытии IV съезда СПР также присутствовали директор ООО «Крым-дом-ЛСТК» Н.И.Кушенко, член Общественной палаты Республики Крым И.И.Абазер, руководитель аппарата общественно-экспертного совета при Губернаторе г. Севастополя С.Б.Жукенюва и др.

(продолжение на 8 стр.)



ОФИЦИАЛЬНО

# ОТЧЁТНЫЙ ДОКЛАД ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ IV СЪЕЗДУ СПР

## Уважаемые делегаты!

### Уважаемые гости нашего съезда!

Мы собрались здесь в 110-ую годовщину российского профсоюзного движения и пятилетия нашего профобъединения – Союза профсоюзов России. Эти символические даты красноречиво говорят о том, что у нашего профсоюзного движения есть глубокие исторические корни, организационная преемственность и безграничные перспективы развития.

Спустя почти столетие, пережив советский период, где профсоюзы являлись элементом государственной системы и утратили способность борьбы за права работников, решая задачи их социально-бытового обслуживания, мы вынуждены заявить о необходимости восстановления навыков борьбы за права наёмных работников, вновь обрести способность эффективной защиты интересов людей труда.

Наше объединение является достойным продолжателем славных традиций профсоюзного братства. В наших рядах новые свободные профсоюзы, такие как Межрегиональный профсоюз железнодорожников, Профсоюз горняков России, Профсоюз работников общественного транспорта, Профсоюз негосударственной сферы безопасности, Профсоюз таксистов, Профсоюз работников ГУП «Крымхлеб», Профсоюз госслужащих, Профсоюз работников Норильского никеля и многие другие, представленные в этом зале и объединившиеся в Союз профсоюзов России.

Учредительный съезд нашего профобъединения состоялся ровно пять лет назад – в сентябре 2010 года. Учредителями выступили 5 организаций профсоюзов, а именно:

- Общероссийская общественная организация «Профессиональный союз негосударственной сферы безопасности»;
- Российский профсоюз работников строительных специальностей и сервисных организаций;
- Общероссийский профсоюз работников торговли и услуг (ОПРТУ);
- Московское городское объединение профсоюзов «СОЦПРОФ» – Территориальное объединение профсоюзных организаций (МОП СОЦПРОФ);
- Московский областной союз Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ – Общероссийского объединения профсоюзов (МОС СОЦПРОФ).

Спустя пять лет ряды нашего профобъединения существенно пополнились и насчитывают 39 членских организаций, объединяющих свыше 2-х миллионов членов профсоюзов. Динамика, как видите, весьма положительная, убедительно доказывающая жизнеспособность и перспективность нашего профобъединения.

Отвечая на вызовы времени, мы вышли на арену общественно-политической борьбы за улучшение качества жизни членов наших профсоюзов и всех работников страны как союз надёжных достойных людей. Таковыми мы рождались, таковыми остаёмся и таковыми намерены оставаться впредь. Это, если хотите, наше лицо или, как модно сейчас говорить, наш имидж.

Мы пришли, чтобы возродить российское профсоюзное движение, фактически прерванное в 1917-ом году советской властью, превратившей его в приводной ремень КПСС. Признанные во всём цивилизованном мире принци-

пы трипартизма и социального партнёрства стали не востребованными в нашей стране почти до конца 20-го столетия. В дальнейшем концепция трипартизма стала догматическим принципом в деятельности постсоветского профсоюзного объединения Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), утратив таким образом своё реальное содержание, что превратило менеджмент ФНПР в отдельную бюрократическую внутрипрофсоюзную группу, являющуюся посреднической в отношении наёмных работников и власти. Они защищают законные права трудящихся, но не представляют их интересы в социально-трудовых отношениях.

Являясь крупнейшим, но, по сути, квазипрофсоюзным объединением, ФНПР бурно имитирует профсоюзную борьбу за достойный труд, выступая в реальных трудовых конфликтах демпфером трудовой протестной активности в ущерб интересам наёмных работников. Одна из причин этого – обременение лидеров ФНПР правом распоряжаться гигантской собственностью бывшего ВЦСПС, что, с одной стороны, ставит их в зависимость от власти, а с другой стороны, превращает их в работодателей по отношению к сотням тысяч работников санаториев, гостиниц, гаражей, спортклубов и т.п. – членов профсоюзов той же ФНПР.

Есть концептуальный вопрос, который является водоразделом нашей идеологической позиции и позиции наших коллег из КТР, приобретший в настоящее время прямое отношение к социально-трудовым отношениям. Это то, что входит в объемное понятие – «патриотизм». Патриотизм не как философская категория, а как система ориентиров в практической деятельности по защите прав и интересов работников отечественных предприятий.

Международная профсоюзная деятельность, связи с лидерами зарубежных профсоюзов и их международных объединений для СПР (в отличие от КТР) вторичны по отношению к государственным и национальным интересам. Российский рынок труда, трудовое законодательство должны содержать преференции для тех, кто трудится на территории нашей страны, в первую очередь для граждан России, поскольку их зарплатами обеспечиваются и те россияне, которые ещё или уже не могут работать.

Мы – за цивилизованные и равные условия труда в России для мигрантов, иностранных рабочих, но не в ущерб интересам граждан страны. Взаимодействие и солидарность труженников России для СПР важнее внешнеполитической конъюнктуры. Этот аспект явным образом проявился в ситуации взаимодействия с профорганизациями Крыма и Донбасса.

Водоразделом между СПР и КТР является также пренебрежение руководителями КТР важнейшим принципом солидарности свободных профсоюзов: отказ от создания профорганизаций на тех предприятиях, на которых действует другой свободный профсоюз. Неслучайно в апреле текущего года Совет СПР принял решение о выходе из состава КТР.

СПР определяет свою роль как непосредственное и ответственное представительство интересов работников, а не посредничество в переговорах между работниками, работодателями и властью.

Продуктивное профсоюзное представительство интересов наёмных работников в социально-трудовых отношениях возможно только в условиях экономической демократии. Данный идеологический принцип был заявлен СПР в январе 2012 года на нашем внеочередном съезде в резолюции «О приоритетных направлениях деятельности Союза профсоюзов России на 2012–2013 годы».

Идеологическая задача СПР – посредством организации конструктивного взаимодействия с бизнесом и государством повысить субъектность наёмных работников в вопросе социально-экономического развития России через реализацию принципов, изложенных в упомянутой выше резолюции. Данная задача получает своё дальнейшее развитие в проекте резолюции нашего сегодняшнего съезда «Социальная ответственность бизнеса как важнейший фактор повышения качества жизни работников и членов их семей».

### Уважаемые делегаты и гости съезда!

В целях эффективного представительства интересов наших членских организаций мы обязаны выстраивать устойчивые коммуникационные каналы с органами государственного управления.

За отчётный период мы участвовали во встрече в 2011 году с Президентом России Дмитрием Анатольевичем Медведевым, организовали представительство наших коллег в различных государственных органах и в Общественной палате Российской Федерации.

На сегодняшний день представительство СПР выглядит следующим образом:

- членом Совета по развитию гражданского общества и правам человека при Президенте Российской Федерации является Шапошников Владимир Петрович – председатель Российского профсоюза работников строительных специальностей и сервисных организаций;
- членом Общественного Совета при Роструде и членом Общественной палаты Российской Федерации является Галочкин Дмитрий Евгеньевич – президент Союза профсоюзов России и председатель Общероссийской общественной организации «Профессиональный союз негосударственной сферы безопасности»;
- членом Общественного Совета при Министерстве сельского хозяйства является Плышевский Андрей Викторович – председатель Межрегионального профессионального союза работников коллективного и общественного питания;
- членом Общественного Совета при Министерстве труда Российской Федерации является ваш покорный слуга. Мне же, как председателю Межрегионального профсоюза железнодорожников при поддержке СПР удалось войти в состав комиссии по разработке и заключению коллективного договора в ОАО «Российские железные дороги».

Достичь такого солидного представительства было делом непростым и требовало проявления нашей солидарности и взаимной поддержки. И такую поддержку от наших членских организаций мы получили!

Сегодня, с этой высокой трибуны я хочу поблагодарить всех тех профсоюзных активистов и рядовых членов наших профсоюзов, кто принял кропотливое участие в интернет-голосовании, что, в свою очередь, обеспечило победу наших предста-

вителей в нелёгкой конкурентной борьбе. Теперь и все мы вправе рассчитывать на эффективную отдачу наших представителей во всех вышеупомянутых государственных и общественных структурах.

### Уважаемые коллеги!

В рамках темы представительства СПР в различных структурах хочу обратить ваше внимание и внимание высших должностных лиц государства на нелегитимность профсоюзной стороны в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По действующему законодательству об РТК в состав профсоюзной стороны должны входить представители всех официально действующих общероссийских профобъединений пропорционально численности объединяемых членов профсоюзов.

Однако нас туда упорно не пускают. И препятствует этому, прежде всего, ранее упомянутая бюрократическая элита ФНПР. Спрашивается – на каком основании? Даже если слепо следовать формальным юридическим и статистическим признакам, то ФНПР, по её же оценкам, объединяет на сегодня чуть более 20 млн. человек, что составляет менее даже 1/3 от численности экономически активного населения страны. Кто тогда уполномочил ФНПР на представительство интересов 75 миллионов экономически активных граждан России и на фактически монопольное формирование профсоюзной стороны в составе РТК? Ответ очевиден – никто!

Спрашивается – кто позволяет ФНПР нарушать действующее законодательство о представительстве в профсоюзной стороне РТК всех общероссийских профсоюзных объединений? Ответ также очевиден – правительство и прокуратура Российской Федерации, упорно не желающие замечать явного нарушения законом предусмотренных принципов формирования профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Сегодня, с трибуны нашего съезда я обращаюсь к координатору РТК, вице-премьеру российского правительства Ольге Юрьевне Голодец и к генеральному прокурору Российской Федерации Юрию Яковлевичу Чайке с требованием обеспечить законность в процедуре формирования профсоюзной стороны в составе РТК.

Очевидно, что представительство Союза профсоюзов России непременно должно быть в РТК. Решение этой важнейшей задачи должны взять под свой контроль вновь избранные руководители и руководящие органы СПР.

### Уважаемые делегаты и гости съезда!

Наше профобъединение рождалось не в лучших социально-экономических условиях. Более того – мы родились как своеобразный ответ общества на существующую несправедливость в социально-трудовых отношениях. С этой целью и в соответствии с уставными задачами нашего профобъединения мы организовывали и проводили многочисленные массовые акции протеста, обращались с различными конструктивными и актуальными предложениями в адрес Президента и Правительства Российской Федерации, в адрес законодательных и различных ис-

полнительных органов власти, в адрес общественных работодателей.

Некоторые наши предложения и требования были приняты во внимание и реализованы, это касается ряда поправок в законодательные и нормативные акты в сфере социально-трудовых отношений. Некоторые тактические успехи в нашей работе позволили защитить интересы членов наших профсоюзов в конкретных случаях, но в целом за истекшие пять лет социально-экономическое положение большинства наёмных работников и членов их семей продолжает ухудшаться.

Конечно все мы, как граждане и патриоты своего государства, осознаём всю сложность создавшегося положения из-за введённых экономических и политических санкций против нашей страны в связи с известными событиями, а также из-за нового витка глобального экономического кризиса, но мы не хотим мириться с тем, что в создавшейся критической ситуации бедные становятся беднее, а богатые – богаче.

О том, что зарплаты замораживаются, покупательная способность снижается ввиду повышения цен на товары и услуги, а также в связи с инфляционными процессами нам доподлинно известно, так как мы это ощущаем каждый день на своих скромных семейных бюджетах.

Ради сохранения социальной стабильности в рамках социального партнёрства мы готовы в разумных пределах ограничивать свои требования к работодателям и правительству. Но мы не готовы, не хотим и не будем делать это в одностороннем порядке на фоне циничного и необоснованного обогащения бизнесменов, работодателей и высокопоставленных государственных служащих, на фоне неэффективной борьбы правительства с беснующейся коррупцией чиновников.

Средства массовой информации пестрят сообщениями о баснословных размерах зарплат и доходов депутатов, государственных служащих, руководителей госкомпаний и госкорпораций в десятки, сотни, а то и тысячи раз превышающих зарплаты среднестатистического рабочего или служащего бюджетной сферы. Наглость наших бизнесменов и работодателей истине не имеет границ. Приведу лишь несколько красноречивых примеров:

- пятимиллиардные хищения при строительстве космодрома «Восточный»;
- многомиллиардные хищения при строительстве олимпийских объектов в городе Сочи;
- многомиллиардные хищения в Министерстве обороны;
- немереные хищения, связанные с отчуждением профсоюзной собственности в системе ФНПР;
- многомиллиардные злоупотребления и необоснованные издержки в ОАО «Российские железные дороги».

И так далее и тому подобное. Примеров достаточно.

Одновременно продолжается активный вывоз капитала за рубеж. В тамошних банках, особенно в швейцарских, на счетах российских вкладчиков хранятся сотни или даже тысячи миллиардов долларов. Всё это результат недополученной простыми людьми заработной платы, недооборудованных и неаттестованных рабочих мест, давно устаревшего оборудования и допотопных технологий, отсутствия инвестиций в отечественное производство.

При этом, к примеру, неизвестно откуда взявшийся миллиардер Андрей Мельниченко спускает на воду крупнейшую в мире парусную яхту стоимостью в 400 миллионов евро. И это далеко не первая его яхта, построенная на германских верфях. А таких необузданных бизнесменов-работодателей у нас немерено. Зависимость от них законодателей и коррумпированных чи-

новников позволяют им безмятежно жировать на долготерпении народа.

Что мы можем противопоставить некоторым, мягко говоря, не вполне адекватным социальным партнёрам? История учит: только силу собственного объединения, нашу массовость и на её основе нашу финансовую независимость!

А с этими профсоюзными качествами у нас пока далеко не всё в порядке. Именно на массовости, на интенсивном пополнении наших рядов мы должны сосредоточить наши главные усилия и имеющиеся ресурсы!

Потенциал роста наших рядов велик: это более 50-ти миллионов экономически активных граждан, не охваченных профсоюзным членством.

Нам надо учиться работать с людьми, активно заниматься просветительской и организационно-массовой работой.

В отчётный период мы уделяли этому значительное внимание: проводили семинары, круглые столы, конференции, тренинги и деловые игры, несколькими тиражами издали 5 брошюр, в числе которых такие как: «Памятка для организаторов свободных профсоюзов», «Развитие социального партнёрства и защита прав работников», «Урегулирование коллективных трудовых споров», «Специальная оценка условий труда» и другие. Они служат подспорьем в повседневной деятельности профсоюзных организаций с момента их образования.

Важным звеном просветительской и организационно-массовой работы Общероссийского объединения профсоюзов – Союз профсоюзов России является работа пресс-службы СПР.

Одним из основных направлений деятельности пресс-службы стало информирование общественности о деятельности профсоюзного объединения в целом и членских организаций СПР в частности, а также организация информационной поддержки деятельности СПР, обеспечение доступа к информации о деятельности СПР в сети Интернет. Важным также является взаимодействие со СМИ, освещение выступлений в средствах массовой информации руководства СПР и лидеров членских организаций, заседания круглых столов, проведение митингов и пикетов и др.

В рамках агитационно-информационной деятельности Союз профсоюзов России использует Web-сайт, электронный форум и печатное издание «Союз профсоюзов России – Рабочая сила», каждый номер которого размещается на сайте профсоюза.

Официальный сайт СПР был создан и запущен в год учреждения в 2010 году. На сайте размещаются значимые события и новости профобъединения. В ежедневном режиме обновляется информация в разделе «Новости и события». Наиболее значимая информация о деятельности членских организаций размещается по мере поступления в раздел «События в организации». Постоянно обновляется на сайте фото и видеогалерея, где размещаются событийные и видовые снимки.

Свидетельство о регистрации печатного органа СПР – газеты «Союз профсоюзов России – Рабочая сила» было получено 1 марта 2013 года. На протяжении более 2-х лет регулярно на своих страницах газета размещает информацию о наиболее важных событиях в трудовой сфере, происходящих в нашей стране. Однако главное в нашей газете – это актуальные статьи и фотографии о деятельности членских организаций СПР в регионах, о том, чем они живут, о наиболее достойных лидерах и членах профсоюза.

В газете, которая высылается во все регионы, поступают также анонсы о проводимых СПР мероприятиях, конкурсах

и информация об их итогах. Например, в последнем номере нашей газеты есть данные об итогах конкурса «Профсоюзная жизнь – 2015», который проводится СПР второй год подряд и победителей которого мы будем чествовать на нашем съезде.

Мы стараемся, чтобы газета была максимально информационной и в то же время всегда открыта для предложений по улучшению и развитию нашего печатного издания.

В этой связи хотелось бы отметить, что, к сожалению, контакт членских организаций с пресс-службой СПР не на должном уровне. В дальнейшем – пожелание ко всем активизироваться и в актуальном режиме сообщать о наиболее интересных и важных событиях в своей деятельности для доведения этой информации до всех членских организаций СПР. Такой обмен информацией служит развитию связи между организациями, более тесному контакту между ними, и, соответственно, сплочению внутри объединения.

Вместе с тем нам надо подумать и предпринять конкретные шаги по достижению качественно нового уровня обучения и подготовки профсоюзных кадров. Вопрос стоит о необходимости учреждения под эгидой СПР «Академии социального партнёрства и профсоюзного движения». Название рабочее, оно может быть и другим. Но смысл идеи понятен – нам надо поставить обучение на систематическую и профессиональную основу. И в этом мы вправе рассчитывать на поддержку со стороны государства.

При всём при том упомянутые проблемы вовсе не лишают нас возможности проведения эффективных массовых акций протеста, включая забастовки. В арсенале наших профсоюзов, таких как, Независимый профсоюз горняков, Профсоюз железнодорожников, Профсоюз работников Норильского никеля есть немалый опыт забастовочной борьбы.

К коллективным акциям в последнее время не раз прибегали и наши членские организации. Например, Профсоюз «Таксист» и Профсоюз водителей профессионалов. При всём при том наша относительная слабость вовсе не лишает нас возможности проведения эффективных массовых акций протеста, включая забастовки. Коллективные акции не являются для нас самоцелью, это крайняя мера, но в некоторых случаях она является единственным способом быть услышанными, как например в ситуации на Керченском стрелочном заводе.

Таким образом мы предупреждаем наших социальных партнёров: не будите лихо, пока оно тихо; не доводите нас до необходимости организации и проведения забастовок; становитесь социально-ответственными и социально-справедливыми; не раздражайте нас своими незаработанными яхтами, виллами и зарубежными счетами. Лучше отдать часть целого в условиях стабильности и порядка, чем потратить значительно больше в условиях массовых акций протеста и забастовок.

#### Уважаемые коллеги и гости съезда!

В отчётный период наше профобъединение уделяло большое внимание вопросам охраны труда и правовой защиты трудовых прав членов профсоюзов. Для этого в структуре СПР были учреждены техническая и правовая инспекции труда.

В вопросах охраны и безопасности труда нам оказывала и оказывает огромную помощь и поддержку группа компаний «Экостарт» во главе с генеральным директором Голубковым Александром Павловичем. Он и его фирма активно помогают нам освоить объективную методику организации и проведения специальной оценки условий труда.

В этом направлении нам ещё предстоит большая и кропотливая работа, так как недобросовестные работодатели, коих ещё немало, пытаются имитировать проведение специальной оценки условий труда, провести её в ущерб здоровью работников, без участия самих работников и их профсоюзных организаций.

У нас накопилось немало претензий к работодателям по проведению экзаменов для работников по вопросам безопасности производства. Нынешняя система сдачи подобных экзаменов превратилась зачастую в неофициальную форму наказания работников за принадлежность к свободным профсоюзам. Данная порочная практика приобрела массовый характер и явно нуждается в коренном реформировании. Мы предлагаем вывести организацию и проведение экзаменов по безопасности производства из-под опеки и руководства работодателей и передать её для объективного проведения в руки независимых оценщиков в лице специальных государственных или частно-государственных организаций.

Огромную работу в отчётный период проводила правовая инспекция труда СПР во главе с Генеральным инспектором, известным лидером свободных профсоюзов Храмовым Сергеем Владимировичем.

За пять лет нами подано более двухсот исковых заявлений в суд по нарушениям трудовых прав членов профсоюзов, треть из которых выиграно. В своих правах восстановлено 100 членов профсоюза, часть из которых была незаконно уволена за профсоюзную деятельность. Недавним таким событием стало восстановление на работе водителя пятигорского трамвая, председателя первичной профсоюзной организации Пятигорского ГУП «Горэлектротранспорт» Сысковой Ольги Ивановны. В августе текущего года Ольга Ивановна была избрана председателем вновь утверждённого Межрегионального профсоюза работников общественного транспорта. С чем мы её и поздравляем!

В общей сложности юристы СПР успешно обжаловали и опротестовали свыше двухсот незаконных приказов и иных нормативных актов работодателей, дали юридические консультации более чем 2000 членам профсоюзов.

При этом полагаю, что наши юристы должны больше уделять внимания законотворческой деятельности в сфере социально-трудовых отношений, анализу правоприменительной практики, правовым аспектам ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров, обучению профсоюзного актива.

#### Дорогие друзья и уважаемые коллеги!

1–2 июня 2012 года делегация СПР приняла активное участие в памятных мероприятиях, посвящённых 50-летию Новочеркасской трагедии – события, в результате которого десятки ни в чём не повинных людей были убиты и казнены, ещё больше людей осталось жить с искалеченными судьбами.

По большому счёту Новочеркасская трагедия пагубно отразилась на судьбах десятков миллионов российских граждан, до сих пор испытывающих неподаваемый страх перед властью чиновников и работодателей. Преодолеть данный патологический страх в массовом сознании можно только вскрыв гнойный нарыв искусственного забвения трагедии. Только изучив до конца причины и масштабы трагедии, мы можем сполна извлечь из неё исторические уроки, дабы не повторить трагедии вновь.

Поэтому возвращаюсь к инициативе, рождённой в 50-ю годовщину Новочеркасской трагедии:



## ОФИЦИАЛЬНО

• необходимо законодательным путём или консолидированным решением профсоюзов России объявить 2 июня Национальным Днём памяти борцов за социально-трудовые права.

Возвращаясь к 110-годовщине возникновения массовых российских профсоюзов, хочу напомнить о том, что 17 октября 1905 года царь был вынужден под давлением массовых забастовок подписать Высочайший манифест, впервые даровавший «населению незыблемые основы гражданской свободы на началах действительной неприкосновенности личности, свободы совести, слова, собраний и союзов».

Все эти свободы торжественно провозглашены и в нынешней российской Конституции. Но, как и тогда, так и сейчас за эти свободы приходится бороться. Успех борьбы коренится в массовости нашего объединения, профсоюзной солидарности и в уважении истории.

Призываю всех профсоюзных лидеров СПР, всех профсоюзных активистов и рядовых членов профсоюзов к активному походу в массы для их агитации за вступление в профсоюзное братство СПР!

В октябре-ноябре текущего года предлагаю провести научно-практическую конференцию, посвящённую 110-ой годовщине российского профсоюзного дви-

жения с целью осмысления исторических уроков и выработки адекватных мер вызовам времени.

В заключение хочу поблагодарить своих коллег-членов Исполкома и Центрального совета СПР, работников центрального аппарата СПР за активную помощь в организации и проведении нашего съезда.

Отдельные слова благодарности хочу выразить лидерам и активистам нашей территориальной организации в Республике Крым и городе Севастополь за решение бесконечных хлопот по подготовке съезда.

Отдельное спасибо ансамблю исторической музыки «Инсула магика» Новосибирской государственной филармонии,

в полном составе прибывшему на наш съезд и давшему нам замечательный и незабываемый концерт.

Огромное спасибо трудовому коллективу Международной межправительственной организации – пансионату «Дубна», гостеприимно и радушно принявшему нас в своих стенах.

Спасибо всем делегатам и гостям съезда за участие в нём в столь непростое время! Давайте всем им и нам дружно поаплодируем!

Надеюсь, что в ходе прений отчётный доклад будет существенно дополнен событиями и проблемными темами, реальными конструктивными предложениями.

**Спасибо за внимание!**

## ДЕКЛАРАЦИЯ IV съезда Союза профсоюзов России

Социально-экономические изменения в России последнего периода требуют от Союза профсоюзов России, как и от всего профсоюзного сообщества, оценки происходящих событий и явлений, внятного позиционирования по ряду аспектов социальной жизни общества и корректировки приоритетов в своей работе.

Уже в 2013 году российская экономика вступила в стагнацию, что проявилось в замедлении экономического роста, падении инвестиций в основной капитал и практически нулевом уровне роста промышленного производства. К середине 2015 года становится понятным, что экономический спад продолжается, скорость спада в производственном секторе растёт, признаков оживления нет практически ни в одной сфере.

Вследствие экономического спада, в результате инфляционных и девальвационных процессов уровень жизни населения в 2015 году резко снизился. В среднем за 5 месяцев заработная плата сократилась на 8,8%, реальные доходы населения – на 3%. Учитывая, что у большинства российских граждан заработная плата выступает единственным источником дохода, целесообразно оперировать уровнем заработной платы. Размер реальной пенсии также сократился.

При том, что официальная статистика указывает на невысокий уровень безработицы, стоит отметить, что в сравнении с аналогичным уровнем далеко не благополучного предыдущего года, уровень безработицы вырос на 13,5%. На протяжении пяти месяцев наблюдается тренд увеличения численности безработных.

Продолжает расти просроченная задолженность по заработной плате. В сравнении с апрелем в мае она выросла на 11,7%, составив 3,28 млрд рублей.

Население несёт основную нагрузку по преодолению кризисных явлений в экономике: с одной стороны, бизнес и государство отказывается от индексации зарплат, высвобождает работников, с другой стороны, растут цены на основные товары потребления, повышаются тарифы на услуги ЖКХ и вводятся новые платежи, увеличиваются фискальные нагрузки на физлиц.

Естественное стремление бизнеса минимизировать издержки порождает противоречия в сфере трудовых отношений.

Союз профсоюзов России осознаёт, что одна из причин проблем кризисных явлений в экономике является политическое внешнее давление на Россию, санкционные меры в отношении отечественного бизнеса. Данное обстоятельство требует консолидации общества и власти в целях стабилизации и роста экономического потенциала страны. Но, при этом, ответственность за действия и за принимаемые решения у всех сторон политического, социально-экономического, социально-трудового взаимодействия остаётся своей.

В понимании Союза профсоюзов России: профсоюз – это добровольное объединение работников, созданное ими в целях защиты своих социально-трудовых прав и представления интересов в трудовых отношениях, т.е. члены профсоюза не некая членская масса, а сама сущность профсоюза, и солидарный интерес членов профсоюза есть смысл его существования.

Независимо от внешних обстоятельств и политической ситуации профсоюзы должны всегда быть эффективными выразителями интересов работников и ответственным организатором коллективных действий, массового давления на работодателей. Без потенциала серьёзного массового давления не добиться решения таких программных задач, как достойный труд и ряда других, столь же крупных, стратегических постановок.

По этой причине Союз профсоюзов России считает недопустимым выбор тактики борьбы с экономическим кризисом путём снижения издержек за счёт сокращения рабочих мест, заработной платы работников, пенсий и социальных гарантий граждан.

Главная цель экономических преобразований на всех этапах – развернуть экономику в сторону понятных, конкретных интересов людей, ввести демократические процессы в управлении, усилить мотивацию к труду, обеспечить полную занятость, т.е. сделать экономику эффективной во благо всех граждан, высокая покупательная способность которых и есть основной двигатель отече-

ственной экономики. Эта цель пока не реализована, и это вызывает в итоге серьёзную социальную напряжённость.

Сегодня мы вынуждены констатировать, что основные параметры Указа Президента №596 от 07.05.2012 «О долгосрочной государственной экономической политике» не достигнуты, возникают проблемы и с реализацией «майских» указов по социальной политике.

Дифференциация доходов продолжает увеличиваться. На фоне падения уровня жизни работающих и пенсионеров как социальный вызов выглядят растущие личные доходы крупных собственников и менеджеров высшего уровня в государственных корпорациях.

К сожалению, социально-трудовые отношения в нашей стране пока далеки от цивилизованных правовых отношений между трудом и капиталом – работники и работодатели не являются пока равноправными и равноценными субъектами этих социально-трудовых отношений. Поэтому механизм социального партнёрства, призванный гармонизировать социально-трудовые отношения, демонстрирует несостоятельность на всех уровнях.

При этом многие профсоюзы не являются пока самостоятельными социальными субъектами – в них руководителями профсоюзных организаций зачастую избираются лица, чьи кандидатуры согласовываются или негласно рекомендуются работодателями (собственниками). А деятельность профсоюзов, созданных в процессе самоорганизации работников, которые обладают всеми признаками самостоятельного социального субъекта, существенно ограничена, как существующими правовыми рамками, так и сложившимися мифами, и предвзятым отношением собственников (работодателей) и государственных чиновников.

Такая слабость профсоюзного движения нивелирует позицию представителей наёмных работников в переговорном процессе. При этом многие попытки работников заявить и отстаивать свои права в рамках трудового конфликта объявляются политически ангажированными. Свободные профсоюзные организации,

их лидеры подвергаются системному давлению со стороны работодателей при попустительстве государственных органов – при наличии коллективных трудовых споров власть, как правило, становится на сторону работодателя.

**Такое положение дел даёт нам основания ожидать:**

**От Президента Российской Федерации:**

– создания и внедрения механизма ответственности Правительства Российской Федерации и членов Правительства персонально за достижение целевых показателей социально-экономического развития страны. Равно как и глав регионов.

**От Правительства Российской Федерации и Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации:**

– перехода от намерений к практической реализации задач, поставленных «майскими» Указами Президента страны, направленных на проведение структурных реформ, создающих достойные рабочие места и источники дохода для трудящихся страны;

– в целях осуществления политики импортозамещения принятия мер государственного регулирования по повышению внутреннего потребительского спроса (покупательной способности населения), что обеспечит более достойный уровень жизни, повысит благосостояние и платежеспособность каждого гражданина, будет способствовать переходу российской экономики в состояние динамичного и устойчивого экономического роста;

– снятия запретительных барьеров в праве на коллективный трудовой спор и на забастовку, что позволит сбалансировать возможности профсоюзной стороны в коллективных переговорах;

– создания правовых условий превращения профсоюзов в самостоятельный и равноценный субъект социального партнёрства.

**От союзов работодателей и работодателей:**

– осознания и практической реализации того обстоятельства, что рост доходов российских работников ведёт к росту спроса на продукцию и услуги российских предпринимателей и корпораций;

– присоединения к Глобальному договору ООН в целях эффективного участия в процессах устойчивого развития страны и неукоснительного соблюдения принципов договора, касающихся прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией;

– признанию прав работников на независимое от работодателей коллективное выражение мнений на социально-трудовые вопросы, на защиту своих интересов и соблюдение этих прав.

**От коллег по профсоюзному ремеслу:**

– выработки солидарной позиции по вопросам представления интересов и защиты права трудящихся на достойную жизнь и эффективную занятость в условиях экономического кризиса;

– обеспечения представительства каждого из общероссийских объединений профсоюзов в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), в Общественных советах министерств и ведомств и региональных органах трипартизма;

– формированию объединённой технической и, возможно, правовой инспекции труда;

– солидарных действий с профсоюзами стран ШОС, ЕС, Украины, профсоюзных организаций, действующих на территории непризнанных ЛНР и ДНР с целью призвать правительства своих стран умерить накал политического противостояния, добиться немедленной остановки боевых действий на территории Украины, содействовать восстановлению мирной жизни в Донбассе.

**От членских организаций СПР:**

– овладения и практического применения методов урегулирования коллективных трудовых споров, организации соответствующих коллективных действий, принятия своим руководством ответственности перед работниками и обществом;

– недопущения переноса или распространения трудовых споров на вопросы политики, разрешения трудовых споров исключительно в рамках действующего законодательства, в равноправном диалоге с соответствующими работодателями, их объединениями.

# РЕЗОЛЮЦИЯ IV СЪЕЗДА СПР

## «Охрана труда как важнейший фактор сохранения жизни и здоровья работников»

На современном этапе развития экономики на первый план выдвигается задача поиска механизмов, не только заставляющих, но и стимулирующих работодателей вкладывать средства в улучшение условий труда, на обеспечение техники безопасности на рабочих местах, поддержание на должном уровне контроля охраны труда, проведение соответствующих организационно-технических мероприятий. Не менее важным является и исключение условий, побуждающих работников нарушать нормы охраны труда и техники безопасности. Естественно, для реализации указанных требований необходима высокая квалификация и мотивация специалистов государственных органов охраны труда, активный и действенный контроль профсоюзов, проведение правоохранительными органами эффективных расследований правонарушений и пресечение преступлений, связанных с пренебрежением владельцами предприятий требованиями норм охраны труда, предупреждения профессиональных заболеваний.

### Делегаты IV Съезда СПР:

— отмечая, что сейчас в нашей стране практически каждый пятый работник находится в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, а в таких отраслях промышленности, как чёрная и цветная металлургия, текстильная промышленность, электроэнергетика, тяжёлое машиностроение, доля работающих в неблагоприятных условиях труда составляет более одной трети;

— констатируя, что соблюдение законодательства в сфере охраны труда и промышленной безопасности является залогом сохранения самого ценного — жизни и здоровья тех, кто своим трудом создаёт мощь и богатство нашей Родины;

— исходя из того, что с точки зрения профсоюза, лучший способ помочь работникам предприятия в охране их труда — это помочь руководителям этого предприятия;

— признавая необходимость менять логику, целевую установку управления охраны труда, осуществляя переход от прямого контроля и принуждения, которые сейчас существуют и не работают должным образом, как с точки зрения собственника и работодателя, так и с точки зрения общественного контроля, к экономической заинтересованности по

соблюдению современных требований к охране и условиям труда;

— с целью предложить меры по обеспечению неотвратимости наказания виновных — руководителей и владельцев предприятий, введения экономических стимулов работодателей для повышения ОТ и БД; исключения условий, побуждающих работников к нарушениям норм ОТ и правил ТБ, нарушениям технологической дисциплины; обеспечения полноценного участия представителей профсоюзов в комиссиях по охране труда, в контроле за проведением СОУТ, в расследованиях несчастных случаев на производстве и причин профессиональных заболеваний, их предотвращения на соответствующем уровне;

— приняли настоящую Резолюцию, содержащую рекомендации для внесения изменений в законодательные акты, регламентирующие соответствующие процессы, а также предложения по конкретным мерам и механизмам реализации действующих законодательных актов, которые могут быть приняты распоряжениями руководителей Гострудинспекции, союзами работодателей и профсоюзами.

### 1. Первоочередные меры, не связанные с изменением действующего законодательства:

1.1. Предложить Роструду ввести распоряжением Главного государственного инспектора труда РФ в практику следующие правила, не требующие законодательного закрепления и регулирования:

- Обязательное участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний представителей каждого профсоюза, члены которого работают у данного работодателя;
- Обязательное участие в проверке заявлений о нарушениях названных норм соответствующего заявителя — работника или представителя его профсоюза;
- Обязательное предоставление заявителю простых копий соответствующих предписаний и (или) актов государственных инспекторов труда;
- Обязательное привлечение к судебному рассмотрению дел по обжалованию работодателями таких представлений соответствующих заявителей или их профсоюзов в качестве третьих лиц;

— Вернуть ранее действующий порядок назначения внештатных государственных инспекторов труда из числа профсоюзных инспекторов труда по представлению соответствующего отраслевого профсоюза или регионального профобъединения.

1.2. Рекомендовать Правительству России принять нормативный акт о распространении на гострудинспекторов условий оплаты труда и социальные гарантии наравне с сотрудниками полиции и работниками прокуратуры.

### 2. Первоочередные меры по внесению дополнений и изменений в действующее законодательство:

Внести следующие предложения в Государственную Думу ФС РФ:

- Исключить нормы, обязывающие работодателей оплачивать первые дни временной нетрудоспособности работника;
- Приравнять исполнение работодателем требований профсоюзной инспекции труда к процедурам разрешения коллективного трудового спора.

### 3. Перспективные меры по внесению дополнений и изменений в действующее законодательство и правила по охране труда:

3.1. В целях создания в РФ единой системы управления охраной труда, основываясь на том, что сфера отношений, связанных с охраной труда, включает в себя нормы законодательства о труде, о здравоохранении, о пенсионном обеспечении и социальном страховании, о налогообложении, о профсоюзах и еще ряда других областей российского законодательства, считать необходимым принятие нового ФЗ с условным наименованием «О безопасности труда и охране здоровья работающих на производстве и об управлении профессиональными рисками», который должен быть выведен из состава ТК РФ. В этих целях создать соответствующую рабочую группу, которая в частности:

- подготовит для включения в предлагаемый новый закон подробный раздел «Финансирование охраны труда», в котором пропишет механизмы и нормативы финансирования охраны труда, как на уровне органов государственной власти, так и на уровне предприятия;
- разработает механизмы экономического стимулирования работодателей для повышения охраны труда, включая налоговые и иные преференции (например, введение в законо-

дательство понятия «благоприятные (комфортные) условия труда» с соответствующим снижением страховых взносов, льгот при получении государственных заказов, распространение нормы ст. 255 НК на ограничение ч. 20 ст. 270 НК в части исполнения работодателем положений коллективных договоров, обязывающих его передать средства формируемого им фонда охраны труда на счёт профсоюза и т.п.);

— подготовит для законодательного закрепления нормы, связанные с факторами профессиональных рисков, их оценкой, мерами по их снижению и гарантиям и компенсациям работникам;

— подготовит для законодательного закрепления нормы, исключающие условия, побуждающие работников к нарушениям норм и правил охраны труда, нарушениям технологической дисциплины, в том числе по реформированию форм начисления заработной платы, предусматривающим отказ от сдельной и премиально-депремиальной систем оплаты труда.

3.2. Подготовить изменения в ТК РФ и ФЗ «О профсоюзах...», включая обеспечение свободного прохода на предприятие профсоюзных представителей и инспекторов труда (при наличии формы допуска для предприятий, связанных с гостайной) и запрет на блокирование пропусков для уволенных от данного работодателя профсоюзных представителей и инспекторов, восстановление гарантий профсоюзным представителям от увольнений, прямо или косвенно связанных с их профсоюзной деятельностью (Конвенция МОТ №135 и Рекомендация МОТ №149, ст. 25 ФЗ «О профсоюзах...» в редакции до января 2002 года).

4. Поскольку в большинстве организаций — работодателей отсутствовало закрепление в коллективных договорах гарантий, предоставляющиеся работникам законодательными актами по итогам аттестации рабочих мест, введение СОУТ вместо аттестации рабочих мест привело на практике к снижению уровня гарантий, предоставляемых работникам, занятым на работах во вредных и опасных условиях, связанных с профессиональными рисками, Съезд обращает внимание руководителей всех членских организаций СПР на существенное повышение значения коллективного договора и отраслевого соглашения для каждого работника.

# РЕЗОЛЮЦИЯ IV СЪЕЗДА СОЮЗА ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

## «СИЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ – СИЛЬНАЯ СТРАНА» (Двенадцать тезисов СПР)

### 1. «Сильная Россия – оплот реализации прав трудящихся!»

Во взаимоотношениях с властью – СПР за конструктив, СПР против конфронтации!

Члены СПР поддерживали, поддерживают и будут поддерживать политику Президента РФ В.В.Путина, направленную на укрепление и устойчивое развитие Российского государства.

### 2. «В основе деятельности профсоюзов – успешная защита трудовых прав, а не борьба за власть и с властью!»

СПР открыт к сотрудничеству со всеми политическими силами, партиями, движениями и организациями. СПР защищает трудовые права каждого человека труда, его реальные потребности, экономические интересы и пути конструктивного решения актуальных трудовых вопросов и проблем.

### 3. «Все национальности и духовные конфессии имеют равные права на труд и в труде!»

В центре внимания СПР находится человек труда, а не его вера и национальность. СПР выступает против национального экстремизма, терроризма, межнациональных и ме-

жрелигиозных конфликтов. Только плодотворный, эффективный, хорошо оплачиваемый труд, развитая система социальных гарантий способны дать позитивный импульс успешному развитию представителей всех наций и духовных конфессий.

### 4. «Профсоюзы за солидарность всех трудящихся в защите своих прав!»

СПР охватывает все, без исключения, сферы экономики. Для СПР не имеет значения, сколько денежных средств циркулирует в конкретной отрасли, нет деления на бедных и богатых, нет деления на «выгодно» и «невыгодно». СПР исходит из принципа – труд во всех областях востребован, почётен и должен быть эффективным и достойно оплачиваемым. СПР готов к деятельности и в новых, инновационных, соответствующих XXI веку, сферах экономической деятельности. В этом направлении СПР нацелен на диалог с властью по вопросам обеспечения гарантий прав трудящихся. СПР выступает за подписание отраслевых трехсторонних соглашений для каждой сферы экономической деятельности. СПР готов проводить мониторинг состояния дел в различных отраслях на-

родного хозяйства, выявлять характерные особенности, болевые точки и учитывать их при подписании соглашений между властью, работодателями и профсоюзами СПР.

### 5. «В сфере заботы профсоюза находится каждый человек труда!»

СПР проводит политику качественного роста своих рядов. Сухой статистике и «липовой массовости» нет места в СПР. Профсоюзы СПР готовы отстаивать права каждого человека труда. Именно простой член профсоюза является краеугольным камнем в фундаменте СПР.

### 6. «Обеспечение охраны труда работников – приоритетная задача профсоюзов!»

СПР выступает за создание в стране единой системы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающей в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

### 7. «Сильные профсоюзные кадры – сильные профсоюзы!»

СПР – кузница профсоюзных кадров. При этом новое время пре-

доставляет новые возможности, позволяющие формировать эффективный корпус профессиональных профсоюзных работников, способных к служению в интересах каждого работника и их профсоюзов, во благо всего общества и нашего государства.

### 8. «Профсоюзы не стоят на месте, они идут в ногу со временем!»

Работа СПР строится исходя из понимания того, что бурный научно-технический прогресс, новые потребности государства и общества создают новые сферы деятельности и новые профессии. СПР скрупулёзно отслеживает ситуацию и помогает специалистам новых профессий создавать свои профсоюзы. При этом «ниша», занимаемая СПР, постоянно расширяется. А каждый человек труда получает возможность реализовать право быть вовлеченным в свое профессиональное сообщество.

### 9. «Профсоюзы за бесконфликтную трудовую среду!»

СПР уделяет особое внимание выявлению предпосылок, профилактики и урегулированию конфликтов во взаимоотношениях работников с работодателями.

### 10. «Открытость и гласность – залог успеха профсоюзов!»

СПР убежден в необходимости широкого освещения своей деятельности. Информация должна своевременно доходить не только до членов профсоюза, но и до власти, и до всех работников и работодателей страны. Внедрение современных IT технологий – залог успеха формирования благоприятного информационного поля вокруг СПР, а, следовательно, залог успешного развития СПР.

### 11. «Профсоюзы – эффективный институт гражданского общества!»

СПР – проводник гражданской активности масс. Общественный контроль – катализатор гражданских инициатив. Миссия профсоюзов – реализация конституционных прав граждан на участие в управлении государством.

### 12. «Профсоюзы – школа патриотизма!»

СПР, уделяя особое внимание патриотическому воспитанию, практическими делами прививает, как членам профсоюзов, так и молодежи, и всему населению страны, любовь и преданность к Отечеству, стремление своими действиями служить его интересам.



## ВАЖНО

## РЕЗОЛЮЦИЯ IV СЪЕЗДА СПР «За безопасные условия труда работников легкового такси»

Сегодня таксомоторный бизнес переживает сложные времена, обусловленные влиянием кризисной экономической ситуации, высокой конкуренцией и определенными пробелами в законодательстве. Цивилизованный рынок легкового такси – городского транспорта, нуждается в понятных и справедливых правилах игры, способствующих взаимодействию таксомоторных компаний, служб заказа такси и служб приложения. В этой связи представляется важным объединить усилия на пути к формированию отечественного такси в процветающий, цивилизованный сегмент транспортного рынка, соответствующего высоким стандартам качества и безопасности.

Делегаты IV съезда Союза профсоюзов России заявляют о солидарности с требованиями Межрегионального профсоюза работников общественного транспорта «Таксист» и считают необходимым:

1. Признать необоснованным и ведущим к росту социальной напряженности среди перевозчиков затягивание и непринятие предложений по законопроекту «О государственном регулировании деятельности по перевозке пассажиров и багажа легковым такси в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от различных общественных организаций и резолюций Общественных слушаний: «Проблемы государственного регулирования перевозок легковыми такси в агломерациях и крупных мегаполисах» и Международного Евразийского Форума Такси.

2. Признать необходимым дополнить текст законопроекта нормами об обязательной разрешительной системе деятельности компаний, осуществляющих передачу заказа от пассажира к перевозчику, ответственности диспетчерских служб и виртуальных программ за передачу заказа нелегальным таксистам.

3. Направить письмо в Федеральную Антимонопольную Службу, Генеральную Прокуратуру, Федеральную Службу Безопасности о расследовании законности деятельности иностранной компании Uber. А также проверить законность объявления такой крупной государственной компании как «Сбербанк», партнёром иностранного сервиса Uber, имеющего скандальную репутацию во всем мире.

4. Обратиться в Общественную палату РФ с предложением провести Круглый стол между перевозчиками такси, российскими страховыми компаниями и ассоциациями, гильдиями для решения проблемы получения страховых полисов КАСКО и ОСАГО для такси.

5. Обратиться в Департамент транспорта Москвы с предложением о создании рабочей группы из представителей общественных организаций и таксомоторных предприятий по разработке сети парковочных мест для такси в районе города Москвы, а также контролю за соблюдением правил работы на стоянках в местах большого пассажиропотока – аэропортах, вокзалах, выставочных и торговых центрах и других.

6. Поручить Исполкому СПР направить в Минтранс РФ письмо с просьбой о содействии в оперативном решении проблемы выдачи разрешений на деятельность такси в Республике Крым и Севастополе, в связи с отсутствием на данной территории регионального закона о такси.

7. Поручить Президенту СПР направить заявление в Федеральную Антимонопольную Службу, Генеральную Прокуратуру о нарушениях антимонопольного законодательства в аэропортах Шереметьево, Домодедово, Внуково, а также в МВД о наличии криминальных структур, контролирующих работу нелегальных такси на прилегающих территориях и препятствующих законной деятельности легальных таксистов.

## РЕЗОЛЮЦИЯ IV СЪЕЗДА СПР «О подготовке профессиональных кадров для отраслей сферы общественного питания и продовольственного обеспечения»

В связи с пролонгацией периода действия специальных экономических мер в отношении Российской Федерации в стране продолжает свое развитие политика по разумному импортозамещению. Таким образом, для обеспечения безопасности и хозяйственной независимости РФ, в том числе продовольственной, разрабатываются и внедряются меры поддержки отечественного агропромышленного комплекса.

К таким мерам относятся стимулирование спроса (через внутреннюю продовольственную помощь и, в частности, социальное питание) и поддержание сбыта продукции российских аграрных предприятий и фермерских хозяйств через создание для них товаропроводящей инфраструктуры, в первую очередь, логистической и оптово-распределительной.

Касаемо отдельно взятых регионов страны стоит отметить следующее. Во многих регионах уже проводится единая государственная политика в области социального питания: создана региональная нормативно-правовая база организации социального питания; нарабатывается опыт централизации заказов. Таким образом созданы институциональные основы для отработки части товаропроводящей цепочки внутренней продовольственной помощи – канала сбыта сельхозпродукции.

В свою очередь ситуация в Крымском федеральном округе, обусловленная бессрочной акцией по продовольственной блокаде, подтверждает необходимость разработки и внедрения путей и механизмов импортозамещения, в частности на территории полуострова.

По состоянию на сегодняшний день работа крымских сельхозпроизводителей, включая производство продукции, полную цепочку движения сельхозпродукции от поля до потребителя и прочих вопросов, относящихся к системе питания и продовольствия, ориентирована на Украину.

В сложившейся ситуации в рамках реализации политики импортозамещения необходимо поддержать сбыт и стимулировать спрос на продукцию местных аграрных предприятий и фермерских хозяйств. Необходимо направить усилия для наполнения продуктового рынка Крыма, в первую очередь, продуктами местного производства, а также наладить продуктовый обмен с Россией путем выстраивания систематизированной распределительной аграрной логистики и такой инфраструктуры, разработки нормативно-правовой базы в данной сфере.

Кроме того, в связи с объявленной продовольственной блокадой, растет необходимость в обеспечении питанием в пределах рациональных норм потребления социально незащищенных категорий граждан, проживающих на полуострове Крым.

Применив опыт, наработанный другими регионами РФ, внутри Крымского федерального округа целесообразно создать такую систему внутренней продовольственной помощи (включая социальное питание и адресную продовольственную поддержку нуждающейся категории граждан), основанную на качественных продуктах местного производства, которая станет системой сбыта товаров, в первую очередь, внутри полуострова.

Стоит отметить, что в данной сфере довольно остро стоит кадровый вопрос. Необходимо переподготовка существующих кадров, обучение работе на современном оборудовании по новейшим технологиям пищевой и перерабатывающей промышленности.

В связи с отсутствием профессиональных кадров в сфере логистики, в том числе аграрной, товароведения, специалистов экспертизы контроля качества продовольственных товаров, экологии и природопользования необходимо разработать и реализовать программу по подготовке специалистов в данных областях.

## РЕЗОЛЮЦИЯ IV СЪЕЗДА СПР «О массовых сокращениях в системе государственной гражданской и муниципальной службы»

Экономические проблемы в нашей стране порождают всё новые инициативы по снижению обязательств государства. Коснулись они и системы государственной гражданской и муниципальной службы.

В июле текущего года Министерством финансов подготовлен проект Указа Президента РФ об исключении из Реестра должностей федеральной госслужбы самой низшей категории чиновников – так называемых «обеспечивающих специалистов», в ряде регионов тысячи государственных и муниципальных служащих утратили свой статус и были переведены на «технические» должности, тысячи служащих уволены по сокращению.

Несмотря на то, что за последние три года зарплата на госслужбе выросла в два раза, а в среднем по стране – только на 19 процентов. При этом формируется возрастающее неравенство. Расходы на высокооплачиваемых чиновников растут быстрее, чем расходы на низшее звено.

Государственные и муниципальные служащие, на которых лежит основная нагрузка по обеспечению в ведомствах бесперебойной организационной, информационной, аналитической, документационной, финансово-экономической и хозяйственной работы, лишаются и статуса, и значительной части заработной платы. Сегодня такая категория служащих получает от 10 до 30 тысяч рублей денежного содержания.

Делегаты съезда разделяют позицию руководства страны о необходимости повышения

эффективности аппарата управления через уменьшение его численности. Такая необходимость есть как на федеральном и региональном, так и на муниципальном уровне. Многие функции дублируются, и различные ведомства выполняют практически одинаковые функции.

Однако, СПР считает, что вопрос эффективности госуправления в первую очередь зависит от компетентности, профессионализма, ответственности лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, т.е. от руководителей, уполномоченных на принятие решений. Снижение расходов на содержание именно руководителей в системе госуправления в данной ситуации является справедливым и разумным, т.к. их решения, их эффективность определяют динамику экономического и социального развития государства и конкретной территории. Таким образом, неэффективные решения государственного менеджмента, приведшие к снижению социально-экономических показателей развития страны, должны отразиться на уровне денежного содержания тех, кто такие решения принимал.

При реализации кадровой политики руководители часто мотивированы корыстными интересами, привлекают на службу родственников, близких, друзей, невзирая на их, как правило, невысокие профессиональные качества. В нашем понимании профессионалом является тот, кто, мотивируя свою карьеру получением чинов и званий, осознает обязательность соответствия своего квалифика-

ционного уровня занимаемой должности, кто испытывает чувство гордости не от учтивости, проявляемой к его чину, а от того, что занимаемые им должности и выполняемые им задания явились результатом его признания, как ответственного специалиста и человека, достойного уважения.

Из закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» следует, что это именно государственная гражданская служба всей России, и что это – вид службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации на должностях государственной гражданской службы по обеспечению исполнения полномочий государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации и лиц, замещающих государственные должности. Таким образом, иные работники, не принесшие присяги, не принявшие на себя ограничения, налагаемые законом на госслужащих, не могут обеспечивать исполнение полномочий органов власти, иначе расходы на их содержание явятся нецелесообразными.

Наши товарищи, члены Межрегионального профсоюза государственных и муниципальных служащих, действуя в статусе гражданских государственных и муниципальных служащих, осознают свою ответственность перед обществом, поскольку признают себя его частью и требуют к себе взаимного уважения.

Профсоюз госслужащих считает честь достоинством любого человека. Но достоинством государственного и муниципального

служащего он определяет способность ставить интересы общества выше своих и нести свою службу беспристрастно.

Последние инициативы в системе госслужбы ставят под сомнение наличие таких приоритетов для госслужащих.

Делегаты съезда поддерживают справедливые требования профсоюза госслужащих и предлагают органам государственного и муниципального управления:

1. Нормативно определить стандарты по формированию структуры и штатного расписания для государственных и муниципальных органов и аппаратов по обеспечению полномочий должностных лиц.

2. Осуществлять кадровую политику в системе государственной и муниципальной службы через единый орган, не зависящий от воли избираемых или назначаемых должностных лиц, свободный от политической конъюнктуры, nepoтпизма и сиюминутной экономической целесообразности.

3. Создать систему найма на государственную службу, свободную от протекций, механизмов кадровой селекции, обусловленных родственными связями, политическими предпочтениями, корыстными побуждениями и иными факторами, не имеющими отношения к профессионализму.

4. Прекратить манипуляции с Реестрами должностей государственной и муниципальной службы, определив однозначность трактования понятия «государственная служба» как вида профессиональной деятельности.

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ IV съезда Общероссийского объединения профсоюзов – Союз профсоюзов России (СПР)

Заслушав и обсудив  
«ОБРАЩЕНИЕ К ЛИДЕРАМ ПРОФСОЮЗОВ  
ПОЛИЦИИ И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
СТРАН ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА  
«ЗА ПРАВО НА ДОСТУП К ПРАВДЕ!»,  
IV съезд Общероссийского объединения профсоюзов –  
Союз профсоюзов России (СПР) постановляет:

Поддержать  
«ОБРАЩЕНИЕ К ЛИДЕРАМ ПРОФСОЮЗОВ  
ПОЛИЦИИ И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
СТРАН ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА  
«ЗА ПРАВО НА ДОСТУП К ПРАВДЕ!»

Текст Обращения направить электронной почтой лидерам профсоюзов полиции и профсоюзных организаций стран Европейского Союза, в средства массовой информации стран Европейского Союза и Российской Федерации.

## ОБРАЩЕНИЕ К ЛИДЕРАМ ПРОФСОЮЗОВ ПОЛИЦИИ И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СТРАН ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА ЗА ПРАВО НА ДОСТУП К ПРАВДЕ!

На наших глазах на Европейском континенте происходят тревожные для современной истории социальные перемены: фактически терпит бедствие профсоюзное движение европейских стран, подрываются основы демократии и социальной справедливости.

Действуя в интересах защиты мира и безопасности, мы, независимые лидеры профсоюзов полиции и правоохранительных органов Российской Федерации, выражаем солидарность новому европейскому тезису о «праве на доступ к правде», как неотъемлемому праву человека в современном европейском обществе. Лишать миллионы трудящихся Европы этого права недопустимо.

Под угрозой находятся судьбы миллионов семей европейских трудящихся. Наплыв беженцев из стран Африки и Ближнего Востока стремительно осложняет ситуацию. В отдельных странах, принимающих мигрантов, ситуация близка к социальному кризису, к катастрофе!

Поэтому, исходя из нашей приверженности основополагающим документам ООН в области прав человека и принципам, выработанным в рамках Международной Организации Труда, мы заявляем, мы не просто констатируем, мы, действительно, заявляем о необходимости открытого и честного коллегиального общения!

### ПОЧЕМУ ИМЕННО МЫ?

Потому что мы, как никто другой, по своему большому практическому опыту знаем природу тех серьезных проблем, которые последуют за переселением большого числа беженцев из стран с другими социально-культурными кодами. Нам хорошо известно насколько масштабные и неизбежные последствия несут за собой такие перемены в современном взаимозависимом мире. А самое главное, как это ударит по служителям закона и членам их семей, по самой системе правоохранительных органов!

На этот глобальный вызов необходимо отвечать оперативно, а многие связанные с этим задачи решать, как говорят, «еще вчера».

Посмотрите вокруг!

Неизбежные проблемы с рабочими местами для беженцев и социальной адаптацией больших масс людей вызовут рост преступности и обострение социальной напряженности в местах их размещения. В отдельных случаях конфликты интересов больших социальных групп вызывают цепную реакцию насилия, и мы уже наблюдаем эти факты – предвестники опасных социальных потрясений.

На повестке дня остро стоят вопросы принятия ответных мер, вопросы самоопределения людей труда, профсоюзов и населения европейских стран как развителей национального суверенитета своих стран.

Коллективное решение на глобальный вызов для всей европейской цивилизации требует деятельного и решительного участия профсоюзов на всех уровнях. Мы декларируем необходимость широкой публичной кампании за сохранение социального мира, профсоюзного единства и солидарности.

### ИСТОРИЯ ОШИБОК НЕ ПРОЩАЕТ!

Мы приглашаем всех ведущих лидеров европейского профсоюзного движения за стол переговоров и совместной работе по выработке приемлемых решений по предотвращению будущей социальной катастрофы!

Благодарим за Ваши предложения в адрес организаторов данного мероприятия!

Обращение одобрено на IV съезде Союза профсоюзов России (СПР) РФ 29 сентября 2015 года.

### КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Тел.: +7 (495) 968 2068

Моб. тел.: +7 (905) 748 1289

E-mail: mvd-rf@yandex.ru

Web site: <http://prav-prof.com/content/kontakty>

## РЕЗОЛЮЦИЯ IV СЪЕЗДА СПР «Социальная ответственность бизнеса как важнейший фактор повышения качества жизни работников и членов их семей»

Наша страна находится в состоянии кризиса. На первый взгляд он выглядит как финансовый, но на самом деле его причины намного глубже. Это кризис всей социально-экономической модели современной России, кризис понимания субординации граждани-на страны в иерархии государственных приоритетов.

В этих условиях бизнес, как и либерально ориентированные чиновники, вместо того чтобы взять ответственность за происходящее, найти оптимальные пути решения проблем, пути что будут как эффективными, так и справедливыми, заняты тем, как нажиться на кризисе. Они собираются преодолевать кризис используя свой традиционный набор мер: экономии на зарплатах, пенсиях и социальных программах.

Союз профсоюзов России считает, что это только усугубляет ситуацию. На наш взгляд преодоление кризиса требует новой парадигмы развития, что будет базироваться на принципах справедливости и эффективности. Социальное неравенство, неэффективное использование ресурсов, низкая эффективность производства уже не совместимы с действительностью.

Мы подошли к черте, когда сохранение «феодализма» в отношениях собственности угрожает существованию страны на высокоорганизованных уровнях экономических, политических и общественных отношений.

Сегодня в России собственники капитала не видят смысла инвестировать в дело, что приносит прибыль не им. А рабочие не видят смысла эффективно работать, потому что результаты их работы выше голодного минимума будут у них сворованы. Если менеджеры оставят за собой всю полноту экономической власти, то не стоит надеяться, что наёмных работников устроит роль экономических крепостных.

Союз профсоюзов России на январском съезде 2012 года уже заявлял о необходимости «создания системы согласования интересов, как основы консолидации усилий и возможностей для реализации потенциала каждого работника во благо всего общества». Мы выступали за экономическую демократию как важнейшее условие решения проблемы конкурентоспособности промышленности, экономики и страны в целом.

Только экономическая демократия, солидарное распределение экономической власти между всеми факторами производства и их социальная ответственность за результаты деятельности способны не только преодолеть кризис, но и построить экономику настоящей справедливости и высокой эффективности.

Часто работодатель в совокупности работников видит всего лишь производственный фактор – рабочую силу, используя механистический подход к управлению таким ресурсом. Профсоюзы и работодатели по-разному понимают тезис вовлечённости работника в процесс.

Популярная сегодня производственная система lean production, иначе «бережливое производство» предполагает вовлечение в процесс оптимизации производства каждого сотрудника и максимальную ориентацию на потребителя. Но, представляется, что практика по её внедрению в отечественном бизнесе не учитывает российской специфики, точнее даже советской специфики, которая сохраняется в ментальности российского работника – это уважение человека труда, признание его права на защиту собственного достоинства.

Социальная ответственность в данном понимании не является благотворительностью, это способ мотивации работника к эффективному труду, к обеспечению качества продукции, соблюдению технологической дисциплины. Это стремление к справедливости в производственных отношениях. Это формирование заинтересованности работника в результатах своего труда. В конечном счете – максимизация прибыли, которая отразится, в том числе и на повышении качества жизни работников и членов их семей.

Сегодня возник модный тренд среди отечественных бизнесменов, обладающих значительными ресурсами – публичное признание их социальной значимости. Разработка принципов корпоративной социальной ответственности, присоединение к Глобальному договору ООН, включающему в себя 10 принципов социальной ответственности не привели в конечном итоге к существенным изменениям в практике работы отечественных компаний. В основном намерения так и остаются на бумаге.

Союз профсоюзов России может исполнять функцию публичного аудита по соответствию реальной политики компаний принципам Глобального договора ООН.

Мы должны побудить органы государственного управления на создание системы, позволяющей не допускать к государственным подрядам и заказам, иным преференциям со стороны государства и муниципалитетов, компании, не участвующие в системе социального партнёрства, избегающие социальной ответственности.



## ОФИЦИАЛЬНО

## IV СЪЕЗД СОЮЗА ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

(продолжение)

Далее участники съезда продолжили работу в секциях, где проводились Круглые столы на темы:

1. Социальная ответственность бизнеса как важнейший фактор повышения качества жизни работников и членов их семей, модераторами выступили заместитель Генерального секретаря СПР Олег Волков и Вице-президент СПР, Председатель Межрегионального профессионального союза работников коллективного и общественного питания Андрей Плышевский.

2. Охрана труда как важнейший фактор сохранения жизни и здоровья работников, модераторы – Генеральный инспектор СПР, Председатель Российского профсоюза металлургов СОЦПРОФ и РПРиУ Сергей Храмов и заместитель Председателя Межрегионального профсоюза железнодорожников Дмитрий Русиневич-Русак.

3. Дальнейшее развитие профсоюзов как фактор социально-экономической и политической стабильности в обществе, модератор – Президент СПР, Председатель Общероссийской общественной организации «Профессиональный союз негосударственной сферы безопасности» Дмитрий Галочкин.

Круглые столы прошли в атмосфере оживлённых дискуссий, в результате чего были приняты конкретные резолюции, которые впоследствии были утверждены делегатами съезда.

Первый день работы съезда закончился культурной программой. Перед участниками съезда с концертом выступил ансамбль ранней музыки «INSULA MAGICA». Артисты ансамбля являются членами профорганизации работников Государственного автономного учреждения культуры Новосибирской области «Новосибирская государственная филармония». В начале



Перед участниками съезда выступили руководители данных организаций с рассказом о деятельности и планах на дальнейшее развитие.

В продолжение с отчётным докладом IV съезду СПР выступил Генеральный секретарь СПР Евгений Куликов. Он заметил, что съезд СПР и пятилетие профобъединения Союз профсоюзов России проходит в 110-ую годовщину российского профсоюзного движения, подчеркнув при этом, что объединение является достойным продолжателем славных традиций профсоюзного братства, включая в свои ряды уже около сорока членских организаций, в то время как пять лет назад учредителями являлись всего 5 организаций.

В своей речи Евгений Куликов отметил, что, отвечая на вызовы времени, СПР вышел на арену общественно-политической борьбы за улучшение качества жизни членов профсоюзов и всех работников страны как союз надёжных достойных людей. Он рассказал о деятельности СПР за отчётный период, о приоритетах СПР, о достижениях за пять лет, о представительстве лидеров СПР в различных структурах, которое на сегодняшний день выглядит следующим образом:

– членом Совета по развитию гражданского общества и правам

ной палаты Российской Федерации является Дмитрий Галочкин – Президент Союза профсоюзов России и Председатель Общероссийской общественной организации «Профессиональный союз негосударственной сферы безопасности»;

– членом Общественного Совета при Министерстве сельского хозяйства является Андрей Плышевский – Председатель Межрегионального профессионального союза работников коллективного и общественного питания;

– членом Общественного Совета при Министерстве труда Российской Федерации является Евгений Куликов – Генеральный секретарь СПР, Председатель Межрегионального профсоюза железнодорожников.

Далее в отчётном докладе Евгений Куликов подробно рассказал о деятельности всех направлений СПР за отчётный период, в том числе об учреждении собственного периодического издания «Союз профсоюзов России – рабочая сила», издании методических материалов в виде брошюр для проведения профсоюзного обучения, агитационно-информационной деятельности пресс-службы с пожеланием в дальнейшем ко всем активизироваться и в актуальном режиме сообщать о наиболее интересных и важных событиях в своей деятельности для доведения этой информации до всех членских организаций СПР.

Евгений Куликов обратил особое внимание участников съезда на то, что необходимо подумать и предпринять конкретные шаги по достижению качественно нового уровня обучения и подготовки профсоюзных кадров с предложением учреждения под эгидой СПР «Академии социального партнёрства и профсоюзного движения» для того чтобы поставить обучение на систематическую и профессиональную основу.

Перейдя к теме проведения эффективных массовых акций протеста, включая забастовки, Евгений Куликов отметил, что в арсенале профсоюзов, таких как Независимый профсоюз горняков России, Профсоюз железнодорожников, Профсоюз работников Норильского никеля есть немалый опыт забастовочной борьбы, однако коллективные акции не являются самоцелью, это крайняя мера, которая, к сожалению, в некоторых случаях является единственным способом быть услышанными.

В отчётный период большое внимание было уделено вопросам охраны труда и правовой защиты трудовых прав членов профсоюзов.

Для этого в структуре СПР были учреждены техническая и правовая

инспекции труда, хотя, учитывая современные реалии в этом направлении ещё предстоит большая и кропотливая работа.

Отметил Евгений Куликов и огромную работу, проводимую за отчётный период правовой инспекцией труда СПР во главе с Генеральным инспектором, известным лидером свободных профсоюзов Сергеем Храмовым, приводя при этом конкретные цифры и факты.

В рамках съезда Евгений Куликов обратился с предложением законодательным путём или консолидированным решением профсоюзов России 2 июня, день Новочеркасской трагедии, объявить Национальным Днём памяти борцов за социально-трудовые права.

В заключении Евгений Куликов поблагодарил всех, с кем пришлось работать весь отчётный период, за содействие и сотрудничество и призвал профсоюзных лидеров СПР, всех профсоюзных активистов и рядовых членов профсоюзов к активному походу в массы для их агитации за вступление в профсоюзное братство СПР.

С отчётным докладом на съезде выступил Президент СПР Дмитрий Галочкин, в котором подвёл итоги пятилетнего развития СПР и дал оценку сложившейся ситуации в сфере социально-трудовых отношений. Он подчеркнул, что СПР неизменно следует ранее установлен-

ному курсу, учреждённого СПР в 2014 году, «Профсоюзная жизнь – 2015». В конкурсе участвовало более 25-ти членских профорганизаций. По итогам конкурса объявлены победители и присуждены следующие места:

**I место** – Межрегиональный профсоюз железнодорожников;

**II место** – Межрегиональное объединение профсоюзов «Союз организаций профсоюзов Республики Крым и города Севастополя»;

**III место** – Пермская краевая территориальная организация Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ.

В торжественной обстановке председателям победивших профорганизаций были вручены дипломы и денежные премии за активную профсоюзную деятельность в этом году.

На съезде за активную профсоюзную деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов работников и содействию в укреплении единства Союза профсоюзов России ряд активистов и членов профсоюза были награждены Грамотами СПР.



работы съезда они также встречали делегатов и гостей на входе, создавая хорошее настроение и определённый настрой.

Второй день работы IV съезда СПР прошёл динамично и конструктивно. В торжественной обстановке состоялся приём в члены СПР трёх профсоюзных организаций:

1. Межрегиональный профсоюз «Единство»;

2. Межрегиональный профсоюз работников общественного транспорта;

3. Крымская республиканская профсоюзная организация ГУП РК «Крымхлеб».



человека при Президенте Российской Федерации является Владимир Шапошников – Председатель Российского профсоюза работников строительных специальностей и сервисных организаций;

– членом Общественного Совета при Роструде и членом Обществен-

ным принципам в области представительства и защиты экономических интересов работников, социальных гарантий, развития социального партнёрства, правозащитной деятельности, охраны труда, организационного укрепления и проведения кадровой политики профсоюзов, информационной политики профсоюзов. В то же время, отметил он, меняющиеся социально-экономические и политические условия вносят свои коррективы и вынуждают расставлять иные приоритеты. Он подчеркнул, что Союз профсоюзов России сохраняет принятые на себя обязательства в части реализации Основных направлений деятельности объединения, принятых на Учредительном съезде и последующих решений руководящих органов объединения.

На IV съезде Общероссийского объединения профсоюзов – Союз профсоюзов России были проведены выборы Генерального секретаря СПР и Президента СПР на следующие пять лет. Соответственно, Генеральным секретарём СПР был избран Евгений Куликов, Президентом СПР – Дмитрий Галочкин. Также на съезде были избраны члены Центрального Совета и Ревизионной комиссии СПР.

В рамках съезда прошло награждение победителей ежегодного кон-

В ходе съезда был принят ряд важных резолюций, в которых отражены взгляды СПР по важным для профсоюзного движения вопросам. Резолюции и изложенные в них предложения Союза профсоюзов России будут направлены в ответственные за их рассмотрение государственные органы.

В конце второго дня были подведены итоги состоявшегося съезда. Работа IV съезда СПР признана удовлетворительной, вся намеченная повестка выполнена, отмечены все достижения СПР, намечены проблемы и планы на будущее, выслушаны возражения и предложения по дальнейшей деятельности профобъединения, намечен курс на расширение членской базы СПР и повышение статуса профсоюзного объединения.

Съезд принял важные решения, которые определяют стратегию Союза профсоюзов России по дальнейшему взаимодействию с государственной властью и работодателями. СПР готов и в дальнейшем активно защищать права работников на всех уровнях.

IV съезд СПР наметил программу дальнейшей деятельности Общероссийского объединения профсоюзов – Союз профсоюзов России и приоритетные направления деятельности СПР в 2015–2020 гг.

Главный редактор – Александр Сергеев

Ведущий редактор – Лидия Урсу  
Компьютерная вёрстка – Инна Селиверстова

Адрес редакции:  
115093, Москва, улица Люсиновская,  
дом 39, стр. 5

Телефон: +7 (499) 236-72-25

Факс: +7 (495) 959-83-89

Электронная почта:  
gazeta@unionsrussia.ru

Сайт: [www.unionsrussia.ru](http://www.unionsrussia.ru)

Учредитель:

Общероссийское объединение профсоюзов – Союз профсоюзов России, (СПР)

Мнение авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

Все права защищены.

Перепечатка допускается только по письменному согласованию с редакцией.

Ссылка на СПР – РАБОЧАЯ СИЛА обязательна.

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций РФ.

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС77-52975 от 01.03.13 г.

Отпечатано в типографии ВМТ-ПРИНТ, 127247, г. Москва, ул. Дмитровское шоссе, 100.

Заказ №4625. Тираж 5000 экз.

Подписано в печать 21.10.2015 г.